

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (апрель 2018 года)

*(При подготовке обзора использованы материалы из публикаций в СМИ:
печатных изданий, теле-радио-интернет порталов и используются
исключительно в информационных целях).*

В ОБЗОРЕ:

- Для больничных по уходу за ребёнком ограничений станет меньше.
- Отсутствие вывески не свидетельствует о недостоверности адреса.
- За отработанные дни болезни пособие не дадут.

Новости для юриста и руководителя

Работодателям рекомендовано ввести систему самоконтроля за соблюдением трудового законодательства

Роструд разработал Методические рекомендации для работодателей по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Внутренний контроль – это добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям законодательства посредством организационных мер, процедур, инструментов. Решение о проведении такого контроля работодатель должен принять добровольно, уведомляя в дальнейшем Роструд о результатах проведённой оценки соответствия, планах и сроках устранения выявленных нарушений. Определены цели и принципы системы внутреннего контроля, предусмотрено два способа его внедрения: при помощи создания работодателем службы внутреннего контроля и/или назначения контролёра при условии численности работников организации свыше 250 человек; «самоинспектирование» с использованием интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

Внедрение системы самоконтроля позволит работодателю самому оценивать, какие нарушения и на каких участках он допускает, оперативно устранять их, не дожидаясь проверки, используя при этом рекомендации Роструда, а также предпринимать профилактические меры в целях недопущения нарушений в будущем. Всё это позволит избежать штрафов и снизить категорию риска. Для снижения категории нужно соблюсти определённые требования, которые введены постановлением Правительства РФ от 09.02.2018 № 134, и обратиться в свою инспекцию с заявлением.

Письмо Роструда от 07.03.2018 № 837-ТЗ

Утверждён первый в этом году обзор судебной практики Верховного суда РФ

Президиум Верховного Суда РФ представил первый в 2018 г. обзор судебной практики. В нём обобщены материалы практики по уголовным и гражданским делам, разобраны процессуальные вопросы, проанализирована практика применения законодательства о банкротстве, земельного законодательства, законодательства о налогах и сборах, таможенного законодательства, даны разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике и др.

Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 1 (2018) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 28.03.2018)

Резидентов обязали возвращать займы, предоставленные нерезидентам

Установлен порядок репатриации резидентами на свои счета в уполномоченных банках денежных средств, предоставленных нерезидентам по договорам займа. Также расширен перечень

случаев, при наличии которых резиденты вправе не зачислять на свои банковские счета в уполномоченных банках иностранную валюту или валюту РФ. Соответствующие поправки внесены в Закон о валютном регулировании и валютном контроле.

Федеральный закон от 03.04.2018 № 64-ФЗ

Обновлён перечень актов с требованиями, соблюдение которых будет оцениваться при проверках МЧС

«Чрезвычайное» ведомство обновило перечень актов и их отдельных положений, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении надзорных мероприятий. Речь идёт о проверках в области пожарной безопасности, гражданской обороны и др. Субъекты надзора могут заблаговременно изучить те нормы, соблюдение которых будут требовать ревизоры и по возможности устранить недостатки, избежав наложения санкций. Мнение наших экспертов:

Приказ МЧС России от 22.03.2018 № 116

Обзор судебной практики по «регистрационным» спорам № 1 (2018)

Налоговым ведомством подготовлен очередной обзор судебной практики по спорам с участием регистрирующих органов. Рассмотрены споры о признании недействительными решений об отказе в госрегистрации юрлица и ИП, споры о признании недействительными решений о госрегистрации, а также иные споры с участием регистрирующих органов.

Отсутствие вывески не свидетельствует о недостоверности адреса

ФНС сообщила, что будет с записью в ЕГРЮЛ, если по адресу компании нет вывески и инспектору никто не открыл. В ЕГРЮЛ в качестве адреса компании указали квартиру. По этому же адресу значилось ещё одно юрлицо. Вывески или иной информации, подтверждающей, что компания находится именно здесь, не было, налоговому инспектору никто не открыл, а соседей дома не оказалось. На основании этого в ЕГРЮЛ внесли запись, что адрес местонахождения недостоверен. Суды трёх инстанций поддержали позицию компании. По их мнению, отсутствие вывески и зарегистрированное по этому же адресу второе юрлицо не свидетельствуют о том, что с компанией нельзя связаться по этому адресу. Кроме того, компания получала и своевременно отвечала регистрирующим органам на уведомления, приходящие по этому адресу.

Письмо ФНС России от 29.03.2018 № ГД-4-14/5962@

Новости для бухгалтера

ФНС подсказала, как не ошибиться при подготовке расчёта по взносам за I квартал 2018 года

Налоговое ведомство напоминает о начале кампании по предоставлению расчётов по страховым взносам за I квартал 2018 года. Сообщается, что на сайте ведомства размещены требования к XML-файлам, а также контроли показателей формы расчёта. Во избежание ошибок рекомендовано использовать бесплатную программу «Налогоплательщик ЮЛ», предназначенную для автоматической подготовки документов бухгалтерской и налоговой отчётности, а также расчёта по взносам. Проверить файлы на соответствие требованиям, предъявляемым к электронным формам документов, можно через программу «Tester».

Успешно отчитаться по страховым взносам за первый квартал помогут также следующие материалы:

- Информация ФНС России «О таблицах соответствия кодов основания исчисления сумм страховых взносов». Документ содержит две таблицы-шпаргалки для правильного указания в расчёте различных кодов.

Информация ФНС России «О приёме расчётов по страховым взносам за I квартал 2018 года»

«Земельную» декларацию подкорректировали

Внесены изменения в форму налоговой декларации по земельному налогу, порядок её заполнения и формат представления в электронном виде. Поправки учитывают введённый с 1 января 2018 года порядок исчисления земельного налога для случаев изменения в течение налогового (отчётного) периода вида разрешённого использования земельного участка, его перевода из одной категории земель в другую и (или) изменения площади земельного участка. Так, в разделе 2 «Расчёт налоговой базы и суммы земельного налога» декларации появилась новая строка для указания коэффициента Ки, который должен применяться для исчисления налога при изменении кадастровой стоимости участка в указанных выше случаях. Обновлённая форма декларации вводится в действие начиная с отчёта за 2018 год.

Приказ ФНС России от 02.03.2018 № ММВ-7-21/118@

Как определить дату выпуска автомобиля в целях применения по нему «движимой» льготы?

Минфин России считает, что при исчислении налога на имущество организаций в отношении транспортного средства, с даты выпуска которого прошло не более трёх лет, необходимо учитывать месяц и год изготовления, указанные в технической документации изготовителя, а при отсутствии технической документации – дату изготовления транспортного средства, указанную в ПТС. Если в ПТС отсутствует месяц изготовления авто, то датой выпуска считается 1 июля года его изготовления.

Письмо Минфина России от 26.03.2018 № 03-05-05-01/18888

Всё, что бухгалтеру нужно знать о выплатах физлицам

Издание содержит комплексную информацию по учёту и налогообложению всевозможных выплат физлицам: какие налоги и взносы нужно заплатить с той или иной выплаты, когда и как их начислить и перечислить в бюджет, особенности отчётности по НДФЛ и взносам. Кроме того, описаны особенности различных систем оплаты труда, разъяснён порядок определения среднего заработка. Отдельная глава посвящена методам законной оптимизации НДФЛ и страховых взносов.

Налоги и взносы с заработной платы (2-е издание, переработанное и дополненное) (Филина Ф.Н., Васильева В.В.) (под ред. Т.В. Горюховой) («ГроссМедиа», «РОСБУХ», 2017)

Новости для кадровика

Внесены изменения в порядок выдачи листков нетрудоспособности

Минздрав России внёс ряд поправок в Порядок выдачи листков нетрудоспособности, которые начнут действовать с 10 апреля 2018 года. Сняты ограничения для сроков больничных по уходу за детьми. К примеру, с указанной даты больничный по уходу за ребёнком младше 7 лет уже не будет ограничен сроком 60 дней в год или 90 дней в год в случае заболевания из специального перечня, а будет выдаваться на весь период амбулаторного или стационарного лечения. Также отменяется и 120-дневное ограничение для листков нетрудоспособности по уходу за ребёнком-инвалидом. Получать больничные по уходу за таким ребёнком можно будет дольше – пока он не достигнет 18 лет. Кроме того, предусмотрена выдача листка нетрудоспособности иностранным гражданам и лицам без гражданства, временно пребывающим в РФ, за исключением ВКС.

Нововведения упрощают работу бухгалтерам и специалистам по кадрам, поскольку теперь при выдаче больничных по уходу за ребёнком не нужно учитывать ограничения, установленные законодательством.

Приказ Минздрава России от 28.11.2017 № 953н

Как среагировать на «алкогольное» нарушение?

Консультация поможет адекватно среагировать на грубое нарушение работниками своих трудовых обязанностей, выразившееся в распитии спиртных напитков в рабочее время на рабочем месте. Отмечено, что в данном случае нарушителей можно уволить с соблюдением положенных формальностей. В частности, нужно составить и подписать в присутствии свидетелей акт с указанием признаков опьянения, зафиксировать предложение работникам пройти медицинское

освидетельствование, а при их отказе от этого и сам отказ тоже. Если работники были отстранены от работы на период проверки и решения вопроса о привлечении к дисциплинарному взысканию и не выполняли трудовых функций, то заработная плата им не начисляется и не выплачивается.

Вопрос: ...Какова процедура увольнения работника, обнаруженного на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения в рабочее время?... (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Пермском крае, 2018)

Вопросы увольнения совместителя, имеющего ребёнка

Эксперт разъясняет, что работодатель не вправе уволить работницу-совместителя, имеющую ребёнка в возрасте до трёх лет, в случае если на её место принят основной работник. С другой стороны, можно уведомить об увольнении работницу-совместителя, с которой заключён бессрочный трудовой договор, в период нахождения её в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, если само увольнение будет произведено уже после окончания данного отпуска в связи с достижением ребёнком трёхлетнего возраста.

Вопрос: ...Можно ли уволить совместителя-работницу, имеющую ребёнка до трёх лет, в случае приёма на работу основного работника? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Ростовской обл., 2018)

Оплачивать ли работнику день, когда он вызван на допрос?

Если работника вызвал на допрос следователь в качестве свидетеля по уголовному делу, то этот день работодателю оплачивать не нужно. Соответствующие выплаты работнику должны быть произведены по постановлению следователя в порядке, установленном Положением о возмещении процессуальных издержек, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 01.12.2012 № 1240. Работодатель в данном случае должен лишь освободить работника от работы, сохранив за ним место. Невыход на работу по указанному основанию должен отражаться в таблице учёта рабочего времени буквенным кодом «Г» либо цифровым кодом «23».

Вопрос: ...Нужно ли оплачивать и как отразить в таблице учёта рабочего времени отсутствие работника на работе, если он вызван следователем в качестве свидетеля по уголовному делу? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Республике Карелия, 2018)

За отработанные дни болезни пособие не дадут

ФСС разъяснил, как оплачивается день оформления больничного, если сотрудник провёл его на работе и получил за него зарплату. Амурское региональное отделение Соцстраха напомнило, что больничное пособие – это компенсация заработка, который сотрудник утратил из-за болезни. К тому же, нормами действующего законодательства не предусмотрена выплата за один период зарплаты и пособия по временной нетрудоспособности. Получается, что если сотрудник находился на больничном, например с 12 по 20 марта, 12 марта он был на работе и за это число ему начислили зарплату, то временем наступления страхового случая будет считаться 13 марта. Значит, и пособие сотрудник получит за период с 13 по 20 марта.

Фонд социального страхования Российской Федерации: Амурское региональное отделение
<http://www.r28.fss.ru/140290/140291.shtml>