

# **ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (март 2018 года)**

*(При подготовке обзора использованы материалы из публикаций в СМИ:  
печатных изданий, теле-радио-интернет порталов и используются  
исключительно в информационных целях).*

## **В ОБЗОРЕ:**

- Детские вычеты предоставят даже за месяцы без доходов.
- Декабрьских выплат в годовом 6-НДФЛ быть не должно.
- ВС РФ снова разъяснил отличия ГПД и трудового договора.

## **Новости для юриста и руководителя**

**У вас есть вытяжная вентиляция? Придётся ставить объект на учёт, как загрязняющий окружающую среду!**

Росприроднадзор указал, что при осуществлении хозяйственной и иной деятельности с использованием зданий, строений, помещений и иных объектов (гаражей), оборудованных вытяжной вентиляцией, стационарным источником выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух является труба вытяжной вентиляции. Если же юрлицо или ИП осуществляет деятельность с использованием стационарного источника выброса загрязнений, то соответствующий объект необходимо поставить на государственный учёт как оказывающий негативное воздействие на окружающую среду, разработать нормативы предельно допустимых выбросов и получить разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

Стоит отметить, что в письме от 31.10.2016 № АС-09-00-36/22354 Росприроднадзор давал разъяснения, из которых следовало, что если в офисе нет стационарных источников выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, то такой объект не надо ставить на учёт в качестве объекта НВОС. Теперь ведомство сделало важное уточнение, что вытяжная вентиляция является стационарным источником выброса загрязнений. Из этого следует, что многочисленные офисные помещения, школы, административные здания и т.п., оборудованные такой вентиляцией всё-таки обязаны поставить свои объекты недвижимости на учёт. За неподачу в течение 6 месяцев со дня начала эксплуатации объекта НВОС заявки о его постановке на учёт грозит штраф: для должностных лиц в размере от 5 тыс. до 20 тыс. руб.; для юрлиц - от 30 тыс. до 100 тыс. руб. Кроме того, за выброс вредных веществ в воздух без разрешения грозит штраф: для должностных лиц на сумму от 40 тыс. до 50 тыс. руб.; для юрлиц - от 180 тыс. до 250 тыс. руб.

*Письмо Росприроднадзора от 14.02.2018 № РН-04-03-27/2839*

### **За что могут наказать организацию и её руководителя**

Данное издание – своеобразная энциклопедия видов ответственности руководителя и возглавляемой им организации. Детально проанализированы нормы административного и уголовного права в части всевозможных нарушений и их последствий для указанных лиц. Освещены как общезначимые нарушения, которые потенциально могут быть выявлены в любой компании (в области налогообложения, оплаты и охраны труда, защиты персональных данных, пожарной безопасности и пр.), так и нарушения, допускаемые в отдельных сферах деятельности.

Книга поможет выявить потенциальные риски в работе и заблаговременно, не дожидаясь проверок устранить их. Также с её помощью можно уточнить меру ответственности за те или иные действия (бездействие).

*Ответственность организаций и их руководителей (4-е издание, переработанное и дополненное) (Семенухин В. В.) («ГроссМедиа», «РОСБУХ», 2017)*

### **«Антимонопольные» проверки будут проходить на основе риск-ориентированного подхода**

Утверждены критерии отнесения деятельности юрлиц и ИП к категориям риска при осуществлении государственного контроля за соблюдением антимонопольного законодательства. Установлена следующая периодичность проведения плановых проверок хозяйствующих субъектов в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска: для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 3 года; для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 5 лет. В отношении юрлиц и ИП, осуществляющих деятельность, отнесённую к категории низкого риска, плановые проверки проводиться не будут.

*Постановление Правительства РФ от 01.03.2018 № 213*

### **Новости для бухгалтера**

#### **Для столичных компаний продлено действие льготы по налогу на движимое имущество**

Организации Москвы освобождены от налога на имущество в отношении движимого имущества, принятого с 1 января 2013 года на учёт в качестве основных средств за исключением отдельных объектов. Льгота действует до 31 декабря 2018 года.

Что касается властей Подмосковья, то они ещё в прошлом году озаботились тем, чтобы не повышать налоговую нагрузку на подопечные организации и приняли Закон от 03.10.2017 № 159/2017-ОЗ. Согласно документу ставка 0% в отношении указанного движимого имущества продлена на период 2018 - 2020 годы. Не позднее 30 марта налогоплательщики должны представить декларацию по налогу на имущество организаций за 2017 год. Подать декларацию нужно по новой форме.

*Закон г. Москвы от 21.02.2018 № 4*

#### **Декабрьских выплат в годовом 6-НДФЛ быть не должно**

ФНС внесла изменения в порядок заполнения годового расчёта 6-НДФЛ. 26 марта 2018 года вступят в силу изменения ФНС, согласно которым декабрьские выплаты в расчёт не включаются, так как срок уплаты налога с этих выплат приходится уже на следующий год. Если, к примеру, зарплату выдали 29 декабря и в этот же день перечислили НДФЛ, то в раздел 2 расчёта его включать всё равно нельзя.

*Приказ ФНС России от 17.01.2018 N ММВ-7-11/18@*

#### **ФНС разработала таблицы, которые помогут заполнить расчёт по страховым взносам**

Чтобы помочь плательщикам в заполнении расчёта по страховым взносам, ФНС России разработала две таблицы: таблицу соответствия кода тарифа страховых взносов на ОПС коду категории застрахованного лица и таблицу соответствия кода тарифа страховых взносов на ОПС признаку основания исчисления сумм страховых взносов по дополнительному тарифу.

*Информация ФНС России «О таблицах соответствия кодов основания исчисления сумм страховых взносов»*

#### **Утверждён перечень дорогих автомобилей в целях уплаты транспортного налога**

Минпромторг России утвердил перечень легковых автомобилей средней стоимостью от трёх миллионов рублей, в отношении которых транспортный налог в 2018 году должен исчисляться с учётом повышающих коэффициентов.

*Информация Минпромторга России «Перечень легковых автомобилей средней стоимостью от 3 миллионов рублей для налогового периода 2018 года»*

## **Могут измениться правила заверения бумажных документов для представления их в налоговые органы**

Представлены комментарии к проекту приказа, которым ФНС хочет установить единые правила заверения бумажных копий документов для представления их в налоговые органы. Показаны отличия новых требований от тех рекомендаций по оформлению шивов истребуемых документов, которые в своё время давал Минфин в Письме от 29.10.2015 № 03-02-РЗ/62336.

Проект приказа содержит также множество форм требований, решений, постановлений и других документов, которые налоговики применяют в различных ситуациях.

*Обзор «ФНС планирует установить правила, как заверять бумажные копии документов для подачи налоговикам»*

## **ФНС указала на некритичные ошибки в расчёте по страховым взносам**

Два письма посвящены вопросам правильности заполнения расчёта по страховым взносам. В первом документе сообщается, что наличие в расчёте ошибок при исчислении взносов на ОМС не является основанием для отказа в приёме расчёта. Однако если налоговый орган выявит подобные ошибки, то плательщику поступит требование представить в течение пяти дней необходимые пояснения либо подать «уточнёнку». Во втором письме разъяснено, что если в расчёте указаны персональные данные, потерявшие актуальность, то это также не должно стать препятствием для его приёма, поскольку у налоговиков есть возможность провести идентификацию физлица по сведениям, потерявшим свою актуальность на дату представления расчёта.

*Письмо ФНС России от 19.02.2018 № ГД-4-11/3209@*

## **Не забудьте подтвердить основной вид деятельности в ФСС!**

Если за компанией в ЕГРЮЛ закреплено несколько видов деятельности, то ей необходимо не позднее 16 апреля 2018 года подтвердить в ФСС основной вид деятельности. О том, как это сделать, напомним инструкция в формате типовой ситуации.

Ежегодно на текущий год ФСС устанавливает всем компаниям тариф взносов «на травматизм» от 0,2 до 8,5%. При этом он исходит из того, к какому классу профессионального риска относится основной вид деятельности, а также учитывает назначенные скидки и надбавки. Если опоздать с подачей документов, то ФСС установит тариф по тому виду деятельности из ЕГРЮЛ, у которого самый высокий класс профессионального риска. Ещё одна ценная инструкция: готовое решение: Как организации подтвердить основной вид деятельности в ФСС РФ.

*Типовая ситуация «Как подтвердить основной вид деятельности в ФСС» (Издательство «Главная книга», 2018)*

## **Практическое пособие по инвентаризации**

В издании рассмотрен порядок проведения инвентаризации активов и обязательств, разобраны ошибки и налоговые последствия данной процедуры.

Обязательная инвентаризация должна проводиться перед составлением годовой бухгалтерской отчётности, которую нужно представить не позднее 2 апреля. В её подготовке поможет Практическое пособие по годовой бухгалтерской отчётности - 2017.

*Инвентаризация: бухгалтерский учёт и налогообложение... (Филина Ф. Н.) (под ред. Т. Н. Межуевой) («ГроссМедиа», «РОСБУХ», 2017)*

## **Детские вычеты предоставят даже за месяцы без доходов**

Минфин разъяснил порядок предоставления детских вычетов по НДФЛ. Финансовое ведомство в письме № 03-04-05/9654 от 15.02.2018 напомнило, что детские вычеты предоставляются родителям, супругам родителей, опекунам, попечителям или усыновителям, обеспечивающим ребёнка до 18 лет или учащегося-очника до 24 лет. Вычет предоставляет налоговый агент по заявлению с приложенными к нему документами, подтверждающими право на вычет. Вычет по облагаемым тринадцатипроцентным налогом доходам предоставляется ежемесячно до превышения

дохода с начала года 350 000 рублей. Если в некоторые месяцы сотрудник не получал облагаемых НДФЛ доходов, то вычет за них всё равно предоставляется.

*Письмо Минфина № 03-04-05/9654 от 15.02.2018*

## Новости для кадровика

### **Внеплановая проверка ГИТ: новые поводы, новые вопросы**

Эксперт комментирует недавно принятый Закон от 31.12.2017 № 502-ФЗ, который вступил в силу 11 января текущего года. Документом расширен перечень оснований для проведения трудовой инспекцией внеплановых проверок. Теперь поводом для внезапного появления ревизоров может также стать получение инспекцией информации о том, что работодатель неправильно оформляет трудовой договор, уклоняется от его заключения либо заключает договор подряда или оказания услуг, который фактически регулирует трудовые отношения. Автор статьи отмечает, что в законе не уточнено, каким способом ГИТ может получить подобный компромат на работодателя. К примеру, будет ли достаточным основанием для проверки статья в газете? И должны ли те, кто представил ложную информацию, нести за это ответственность? Также приведены примеры судебной практики по спорам, возникшим в связи с проверками трудовой инспекции.

Стоит отметить ещё одно новшество, введённое Законом № 502-ФЗ: проверки по указанным основаниям будут проводиться незамедлительно с извещением прокуратуры, но без согласования с ней. Это означает, что проверки будут на 100% внезапными для работодателей. За указанные нарушения предусмотрены штрафы на основании ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ: для должностных лиц - от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

*Новый повод для внеплановой проверки (Оржиховская Е.) («Расчёт», 2018, № 2)*

### **О заключении трудового договора с гражданином Белоруссии не нужно уведомлять орган МВД**

Консультация напомнит об обязанностях работодателя уведомлять уполномоченные органы в сфере миграции о начале и прекращении трудовых отношений с иностранными гражданами. Эксперт разъясняет, что работодатель обязан в трёхдневный срок уведомить контролирующий орган о заключении и прекращении трудового договора с любым иностранным гражданином, в том числе высококвалифицированным специалистом, работником-иностранцем, временно или постоянно проживающим на территории РФ (получившим вид на жительство), за исключением граждан Белоруссии. За неисполнение обязанности по уведомлению предусмотрена административная ответственность. Автор консультации также напоминает, что Указом Президента РФ от 05.04.2016 № 156 ФМС России упразднена, а её полномочия переданы МВД России.

*Вопрос: ...Обязан ли работодатель уведомлять территориальный орган ФМС (МВД) России о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров с иностранным работником – высококвалифицированным специалистом, с гражданином Белоруссии, с лицом, имеющим разрешение на временное проживание или вид на жительство? Предусмотрена ли ответственность за неуведомление? (Консультация эксперта, 2018)*

### **Дополнение к личной карточке работника можно оформить отдельным листом**

Представитель Минтруда отвечает на вопрос, как поступить работодателю, если в личной карточке работника в разделе VIII «Отпуск» закончились свободные строки. Рекомендовано оформить дополнение к личной карточке отдельным листом. Автор консультации также напоминает, что унифицированные формы первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты, утверждённые Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1, в том числе личные карточки, не являются обязательными к применению с 1 января 2013 года. Руководитель экономического субъекта вправе утвердить собственные формы «первички» с учётом обязательных реквизитов, указанных в ч. 2 ст. 9 Закона о бухучёте.

*Вопрос: ...В личной карточке работника закончились свободные строки в разд. VIII «Отпуск». Что следует предпринять? (Консультация эксперта, Минтруд России, 2018)*

### **Особенности трудовых отношений с работником-стажёром**

Статья посвящена такой форме дополнительного профессионального образования, как стажировка. Приведена пошаговая инструкция по оформлению стажёра в организацию, при этом отмечено, что его зарплата может быть меньше зарплаты специалиста, по должности которого он стажировается. Разобраны ситуации, как стажёру назначить наставника, как уволить стажёра, не прошедшего испытательный срок, или продолжить с ним трудовые отношения по истечении срока срочного трудового договора.

*Статья: Принимаем на работу стажёра (Кокурина М. А.) («Главная книга», 2018, № 4)*

### **ВС РФ снова разъяснил отличия ГПД и трудового договора**

Верховный Суд объяснил, в чём состоят отличия трудового договора от договора возмездного оказания услуг. Разъяснения высшего судебного органа пригодятся работодателям, чтобы определить, какой лучше выбрать вид договора. В Определении от 05.02.2018 № 34-КГ17-10 ВС РФ сравнил договоры по нескольким параметрам. ГПД отличается от трудового договора целью. В первом главное – разовое выполнение определённого задания в установленные сроки и за установленную плату. Цель второго – работа, в которой важен сам процесс. Кроме того, по трудовому договору физлицо становится частью персонала, подчиняется трудовому режиму и работает под контролем начальства, тогда как по ГПД исполнитель сохраняет самостоятельность. При этом за все риски по ГПД отвечает исполнитель, а в рамках трудовых отношений за них отвечает работодатель. Чтобы подтвердить трудовой характер отношений с физлицом, работодатель может использовать тарифно-квалификационные характеристики выполняемой им работы, должностные инструкции, а также любые другие документы, которыми можно было бы подтвердить профессию, специальность и вид поручаемой сотруднику работы. К примеру, это может быть подтверждение из центра занятости, содержащее наименование должности, режим работы и сведения о факте трудоустройства. Если же вместо трудового использовать гражданско-правовой договор, то работодателю грозят внеплановые проверки, признание заключённых ГПД трудовыми и штрафы, для должностных лиц составляющие 10 000 – 20 000 рублей, а для компании – 50 000 – 100 000 рублей.

*Определение от 05.02.2018 № 34-КГ17-10 ВС РФ*